

人権方針

当社は、人権侵害を決して許容せず、すべての従業員に対して公平で尊重される職場環境を提供することを約束します。

1. 差別およびハラスメントの禁止

当社は、個人の基本的な人権と個性や多様性を尊重するとともに、人種、民族、国籍、性別、年齢、宗教、言語、障がいの有無、性的指向、性自認等に基づくあらゆる差別およびハラスメントを行いません。

2. 強制労働、児童労働の禁止

当社は、強制労働、児童労働を一切禁止します。従業員が自由意志に基づいて自発的に労働することを尊重し、脅迫、拘束、暴力等を用いた強制労働はさせません。また、子どもたちは、学校に通い、自由に遊び、健康的な生活を送る権利があります。当社は、この権利を遵守し労働に従事させることはありません。

3. 囚人労働の禁止

当社は、囚人労働を一切禁止します。囚人を労働力として利用することは、人権侵害であり、社会的責任を果たす企業として受け入れられません。

4. 人権侵害の加担回避

当社は、当社に関わる全ての人々と協力しながら、企業活動が人権侵害に加担することが無いよう努めます。

5. 職場環境

当社は、従業員が安全かつ安心でき、心身ともに健康でいきいきと働ける職場環境を実現します。

6. 従業員の基本的権利の尊重

当社は、結社の自由と団体交渉に関する、従業員の基本的権利を尊重します。

上記の方針を徹底することにより、人権侵害を防止し、社会的責任を果たす企業として、社会から信頼される存在であり続けることを目指します。

2023年5月1日

タカラ印刷株式会社

代表取締役 林 善 克